

## VŠĮ KAUNO SLAUGOS LIGONINĖS DIREKTORĖS RITOS KABAŠINSKIENĖS 2016 M VEIKLOS ATASKAITA

2017-03-16 Nr. (1.10)-1

Viešoji įstaiga Kauno slaugos ligoninė įkurta Kauno miesto Tarybos 1993 m. sausio 14 d. sprendimu (Savivaldybės ir Lietuvos Caritas Jungtinės veiklos sutartimi). Nuo 1997 m. ligoninė turi Viešosios įstaigos statusą. Licencijos Nr. 348.

VšĮ Kauno slaugos ligoninės ir direktorės veikla vykdoma vadovaujantis Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymu, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro, Valstybinės ligonių kasos direktoriaus įsakymais ir kitais teisiniais aktais, reglamentuojančiais sveikatos priežiūros įstaigų ir jų vadovų veiklos principus, Kauno miesto savivaldybės mero ir administracijos direktoriaus sprendimais ir įsakymais, VšĮ Kauno slaugos ligoninės įstatais (patvirtintais Kauno miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2016 m. lapkričio 9 d. įsakymu Nr. A-3216), VšĮ Kauno slaugos ligoninės direktoriaus pareigybės aprašymu (patvirtintu Kauno miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2013 m. kovo 4 d. įsakymu Nr. A-717) ir ligoninės stebėtojų tarybos sprendimais.

Rita Kabašinskienė dirba VšĮ Kauno slaugos ligoninėje direktorės pareigose nuo 1998-01-14. Nuo 2009-09-01 ligoninėje dirba ir vidaus ligų gydytojos pareigose 0,125 etato krūviu.

Išsilavinimas - aukštasis universitetinis – medicininis: gydomasis fakultetas, vidaus ligų internatūra, vidaus ligų subordinatūra. 2005 m. baigė visuomenės sveikatos vadybos studijų programą ir įgijo visuomenės sveikatos magistro kvalifikacinį laipsnį.

Nuo 1999 m. yra Lietuvos paliatyviosios medicinos draugijos valdybos narė, 2003 m. – 2014 m. buvo šios draugijos pirmininkė. Turi kolektyvinę narystę Europos paliatyviosios pagalbos asociacijoje (EAPC). 2000 m. laimėjo Atviros visuomenės Instituto (OSI –New York) konkursą už projektą „Paliatyvios pagalbos skyriaus įkūrimas“ ir dalyvavo XIII pasauliniame kongrese Monrealyje. Dalyvavo eilėje tarptautinių renginių ir seminarų paliatyviosios pagalbos klausimais Lenkijoje, Čekijoje, Vengrijoje, Austrijoje, Jungtinėje Karalystėje, JAV.

Tarptautinės Hospisų ir paliatyvios pagalbos asociacijos (IAHPC) narė. 2015 m. rugsėjo mėn. 14 – 17 d. dalyvavo Pasaulio sveikatos organizacijos Europos regioninio komiteto 65 sesijoje kaip šios asociacijos atstovas.

Europos paliatyvios pagalbos asociacijos (EAPC) narė. 2007 m, 2012 m bendradarbiavo sudarant Europos paliatyviosios pagalbos atlasus.

Nuo 2007 m. yra Lietuvos skausmo draugijos valdybos narė.

2003 m. – 2011 m. ir nuo 2015 metų gegužės mėnesio Kauno m. savivaldybės Bendruomenės sveikatos tarybos narė.

Dalyvavo darbo grupėse Kauno m. savivaldybėje, SAM ruošiant šiuos dokumentus: MN 80:2000 „Palaikomojo gydymo ir slaugos ligoninė“, „Dėl paliatyviosios pagalbos paslaugų suaugusiems ir vaikams teikimo reikalavimų aprašo patvirtinimo“, „Dėl paliatyviosios pagalbos paslaugų įkainių“.

Už gailėstingumo darbus ir iniciatyvas 2011 m. apdovanota „Šiluvos Dievo Motinos“ medaliu. Už nuopelnus Kauno miestui 2014 m. suteiktas III laipsnio Santakos garbės ženklas.

Direktorės veikla – įstaigos tikslų ir strategijos jiems pasiekti suformavimas, jų įgyvendinimo užtikrinimas ir kontrolė. Ligoninės direktorė atsakinga už teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų kokybę ir prieinamumą, įstaigos apskaitos politikos tvirtinimą ir racionalų įstaigos finansinių resursų naudojimą, tinkamą administracijos valdymo organizavimą. Direktorė periodiškai atsiskaito steigėjui – Kauno miesto savivaldybės tarybai, pateikdamas įstaigos finansinių ataskaitų rinkinį ir finansinės veiklos audito išvadas, vadovo veiklos ataskaitą.

### I. PAGRINDINĖ VEIKLA

Viešoji įstaiga Kauno slaugos ligoninė yra pirminio lygio asmens sveikatos priežiūros stacionarinė įstaiga. 50 lovų. skaičius patvirtintas Kauno miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2014 m. vasario 27 d. įsakymu Nr. A-589. Ligoninėje suteikiamos stacionarinės pirminio lygio palaikomojo gydymo ir slaugos paslaugos bei paliatyviosios pagalbos paslaugos suaugusiems.

Ligoniai nukreipiami slaugai, palaikomajam gydymui ir paliatyviosios pagalbos paslaugoms gauti pirminių sveikatos priežiūros centrų ar stacionarų gydytojų siuntimais. Dėl paslaugų finansavimo sudaroma sutartis su Kauno teritorine ligonių kasa (TLK).

Ligoninė nuo įkūrimo dienos savo veikloje stengiasi taikyti paliatyviosios pagalbos principus. Todėl guldant į ligoninę pirmenybė teikiama paliatyviosios pagalbos reikalingiems ligoniams (daugiausia sergantiems onkologinėmis ligomis išeičių stadijose, esantiems komoje), vienišiams, su pragulomis, tarpininkaujant miesto soc. paramos skyriui ir seniūnijoms bei iš kitų stacionarinių asmens sveikatos priežiūros įstaigų. Šie ligoniai, esant galimybei, guldomi tuoj pat ar per artimiausias savaites.

Dėl guldymo į VšĮ Kauno slaugos ligoninę ligoniai įrašomi į eilę. Per 2016 metus buvo užregistruoti - 678 ligoniai. Iš jų paguldyti – 191 ligoniai, į kitas slaugos ligonines ir privačius slaugos namus atsigulė – 113; atsisakė – 122; mirė – 190; nebuvo telefoninio ryšio (neatsiliepė) - 33; su netinkamu ligos kodu – 4; į kitus metus perrašyti 25 asmenys.

## VEIKLOS RODIKLIAI

1 lentelė

	RODIKLIS	ATASKAITINIAI METAI	PRAĖJĘ ATASKAITINIAI METAI	POKYTIS
1.	Gydytų ligonių skaičius	<b>280</b>	<b>323</b>	<b>-33</b>
2.	Lovadienių skaičius	18812	20259	-1447
3.	Lovos panaudojimo trukmė *	376,24	405,18	-28,94
4.	Vidutinis gulėjimo laikas	82,87	74,48	+8,39
5.	Lovos apyvartos rodiklis*	4,54	5,44	-0,9
6.	Letalumas ( proc.)	48,9	50,74	-1,84
7.	Lovų fondo panaudojimo efektyvumas ( proc.) *	102,8	111,-	-8,2

Per 2016 m. paslaugos suteiktos 280 ligoniams: atvyko 229 ligoniai ir iš 2015 m. atkelta 51 ligonis. Išvyko – 116 (iš jų į kitus stacionarus perkelta – 50), mirė – 111. Į 2017 m. perkelti 53 ligoniai. Po 120 dienų laikotarpio, finansuoto iš Privalomojo sveikatos draudimo fondo (PSDF), 11-kai ligonių buvo pratęstos slaugos ir palaikomojo gydymo paslaugos apmokant artimiesiems, viso 517 lovadienių.

Per 2016 m. įvykdyti – 18812 lovadienių. Iš PSDF lėšų finansuotos paslaugos už 18295 lovadienius. Iš jų suteikta paliatyviosios pagalbos paslaugų – 6945 lovadieniai 95 ligoniams.

Iš 95 paliatyviosios pagalbos ligonių (finansuotų TLK) į kitas ligonines perkelta – 17 ligonių, į namus išvyko – 3 ligoniai, mirė 54, į 2017 m. perrašyta 18 ligonių. Iš 2015 m. perkeltas 31 ligonis. Gydyti 24 ligoniai, esantys komoje. Bendra vidutinė paliatyviųjų ligonių gulėjimo trukmė – 73,1 d.

Socialinio darbuotojo paslaugos suteiktos 280 ligonių: informavimas, konsultavimas, tarpininkavimas, atstovavimas, įvairių dokumentų tvarkymas, ligoniams iškilusių poreikių sprendimas, sociokultūrinių paslaugų organizavimas, darbas su studentais, savanoriais, ligonių registravimas į eilę, ligos istorijos užvedimas/dokumentų surinkimas, ligonių/artimųjų pasitenkinimo veikiamomis paslaugomis vertinimas, vadovavimas socialinio darbo studentų praktikai, darbas su savanoriais.

Kineziterapeutai teikia ir atstatomąsias (reabilitacines) paslaugas: kineziterapijos - 4912 procedūros 127 pacientams (39 % visų ligoninės pacientų), masažas - 763 procedūros 54 pacientams (14 %), elektrinė raumenų ir nuskausminamoji stimuliacija bei poliarizuotos šviesos procedūros – 652 procedūros 41 pacientui (16 %).

Dvasinio asistento paslaugos suteiktos - 280 ligonių. Organizuota:

- religiniai patarnavimai (kas savaitę aukojamos Šv. Mišios, ligonių lankymas su kapelionu);

- dalyvaujant Kunigų seminarijos studentui organizuotos kassavaitinės ligonių savitarpio pagalbos grupės ir gedėjimo grupės ligonių artimiesiems; kassavaitinis ligonių lankymas su savanorių muzikos ir maldos grupelėmis; šventinių renginių organizavimas apilankant kiekvieną ligonį;
- vadovavimas sielovados studentų, diakonų praktikai;
- rekolekcijų organizavimas personalui ir ligonių artimiesiems; paskaitų skaitymas sielovados temomis kitose įstaigose.
- 1 savaitės trukmės moksleivių savanoriško darbo praktika su užbaigiamuoju renginiu;
- šunų terapijos valandėlės; foto parodos „Palaiminti mažutėliai“ perkėlimas į kitas įstaigas.

Be tiesioginių paslaugų ligoniams teikimo, sudaromos sąlygos atlikti praktikas atitinkamų švietimo įstaigų studentams bei darbo rinkos centrų lankytojams. Tai teikia abipusę naudą. Todėl VŠĮ Kauno slaugos ligoninė glaudžiai bendradarbiauja su Lietuvos sveikatos mokslų universitetu, Vytauto Didžiojo universitetu, Lietuvos sporto universitetu, Kauno kolegija, Statybininkų mokykla, Tarpdiecezine kunigų seminarija, VŠĮ Kauno paslaugų verslo darbuotojų profesinio rengimo centru, UAB Kauno Petrašiūnų darbo rinkos mokymo centru. Studentai ligoninėje atlieka savo praktines užduotis, įgyja darbinių įgūdžių ar renka medžiagą savo studijų darbams. Atitinkamoms studentų praktikoms vadovauja mūsų ligoninėje paskirti atsakingi asmenys – klinikiniai instruktoriai, mentorai.

Jau 1996 m. Ligoninė įvardinta kaip pirmasis Hospisas Lietuvoje. Pastoviai siekiame skleisti paliatyviosios pagalbos supratimą, jos principus, informuoti apie šias paslaugas ligonius, jų artimuosius, medikus bei visuomenę, organizuoti savanorius, skatinti savanorystę. Dalyvaujame radijo laidose – apie slaugą, paliatyviąją pagalbą (Marijos radijas). Dalyvaujame Lietuvos Paliatyvios medicinos draugijos, Skausmo draugijos veikloje. Tarpautiniu mastu – 1993 m. tapome Londono šv. Kristoforo ligoninės informacinės tarnybos nariais. Bendradarbiaujame su Šv. Jono Hospisu Londone, „Swiatlo“ Hospisu Torūnėje, Wasermaršo krašto Caritu Vokietijoje.

## II. KIEKYBINIAI VEIKLOS RODIKLIAI

2016 m. VŠĮ Kauno slaugos ligoninės pagrindinės veiklos pajamos sudarė 632361,00Eur.

Metų finansinis rezultatas neigiamas – 13080,51 Eur. Pagrindinis paslaugų finansavimo šaltinis – lėšos iš PSDF biudžeto. Visus metus bendra balo vertė, atsiskaitant su gydymo įstaigomis už suteiktas asmens sveikatos priežiūros paslaugas, buvo prilyginta 1 Eurui.

Įstaigos sąnaudų dalis darbo užmokesčiui sudaro 58,64 proc. Sąnaudos valdymo išlaidoms – 37680,06Eur.

Įstaigoje taikoma darbo užmokesčio sistema, susidedanti iš pastovios ir kintamos dalių, siekiant motyvuoti darbuotojus teikti daugiau ir geresnės kokybės asmens sveikatos priežiūros paslaugų. Atsižvelgiant į įstaigos veiklos rezultatus per 2016 m. visiems įstaigos darbuotojams buvo mokami priedai prie atlyginimų.

Pagrindinės problemos:

1. Maži paslaugų įkainiai.
2. Labai didelis paliatyviosios pagalbos paslaugų poreikis. Viršijus paliatyviosios pagalbos paslaugų skaičių (virš sutartinės sumos) yra rizika, kad šios paslaugos gali būti neapmokamos metų pabaigoje.

Suprantant, kad sveikatos priežiūros paslaugų įkainis dar negreitai atitiks realias sąnaudas, patiriamas šioms paslaugoms teikti bei įstaigos steigėjo finansinė padėtis neleidžia skirti papildomo finansavimo, stengiamasi kuo daugiau pritraukti lėšų iš kitų šaltinių, gauti paramos, ieškoti rėmėjų.

2016 m. per dieną vienam ligoniui buvo patvirtintos išlaidos: mitybai – 1,80 €, medikamentams – 1,20 €, slaugos priemonėms – 0,80 €. Atlyginimų fondas sudarė 63 %.

**GAUTOS PAJAMOS PAGAL FINANSAVIMO ŠALTINIUS (EUR)**

2 lentelė

	<b>GAUTOS PAJAMOS PAGAL FINANSAVIMO ŠALTINIUS</b>	<b>ATASKAITINIAI METAI</b>	<b>PRAĖJĘ ATASKAITINIAI METAI</b>	<b>POKYTIS</b>
1.	<b>Finansavimo pajamos, iš jų:</b>	22603,00	24916,00	-2313,00
1.1.	Iš valstybės biudžeto	0	5666,00	-5666,00
1.2.	Iš Europos Sąjungos, užsienio valstybių ir tarptautinių organizacijų lėšų	11585,00	7384,00	+4201,00
1.3.	Iš kitų finansavimo šaltinių	11018,00	11866,00	-848,00
2.	<b>Pagrindinės veiklos pajamos, iš jų</b>	632361,00	663672,00	-31311,00
2.1.	Apskaičiuotos pajamos už suteiktas paslaugas, apmokamas PSDF	617987,00	649101,00	-31114,00
2.2.	Apskaičiuotos pajamos už suteiktas mokamas medicinos paslaugas (juridinių ir fizinių asmenų)	14374,00	14571,00	-197,00
3.	<b>Kitos veiklos pajamos</b>	1277,00	1020,00	+257,00
	<b>IŠ VISO</b>	656241,00	688588,00	-32347,00

**PATIRTOS SĄNAUDOS (EUR)**

3 lentelė

	<b>SĄNAUDŲ PAVADINIMAS</b>	<b>ATASKAITINIAI METAI</b>	<b>PRAĖJĘ ATASKAITINIAI METAI</b>	<b>POKYTIS</b>
1.	Darbo užmokesčio ir socialinio draudimo	521923,00	498724,00	+23199,00
2.	Nusidėvėjimo ir amortizacijos	18969,00	19424,00	-455,00
3.	Komunalinių paslaugų ir ryšių	27877,00	32812,00	-4935,00
4.	Komandiruočių			
5.	Transporto	2448,00	1603,00	+845,00
6.	Kvalifikacijos kėlimo	3778,00	1078,00	+2700,00
7.	Paprastojo remonto ir eksploatavimo	295,00	1347,00	-1052,00
8.	Nuvertėjimo ir nurašytų sumų	518,00	311,00	+207,00
9.	Sunaudotų ir parduotų atsargų savikaina	76589,00	77336,00	-747,00
10.	Nuomos			
11.	Finansavimo			
12.	Kitų paslaugų			
13.	Kitos	16925,00	11931,00	+4994,00
14.	Kitos veiklos sąnaudos			
15.	Finansinės ir investicinės veiklos sąnaudos			
	<b>IŠ VISO</b>	669322,00	644566,00	+24756,00

### III. INVESTICINIAI PROJEKTAI, PANAUDOJANT ES ARBA KITŲ FONDŲ LĖŠAS

#### PAPILDOMI FINANSAVIMO ŠALTINIAI

4 lentelė

Eil. Nr.	Finansavimo šaltiniai	Suma, Eur.
1	Vokietijos hospisas	700,00
2	Juridiniai asmenys	8787,20
3	2 proc. pajamų mokesčio lėšos	1138,87
4	Fiziniai asmenys	3285,00
Iš viso:		<b>13911,07</b>

#### IV. KOKYBINĖS VEIKLOS RODIKLIAI

VšĮ Kauno slaugos ligoninėje teikdami slaugos, palaikomojo gydymo, paliatyvios pagalbos paslaugas, siekėme gerinti ligonių gyvenimo kokybę, pateisinti jų artimųjų lūkesčius, taikyti komandinio darbo principus. Ligoniu/artimųjų pasitenkinimo teikiama paslaugomis vertinimas atliekamas anketiniu būdu kartą metuose (balų suma 18,7 iš galimų 20 balų).

Per 2016 metus pacientų skundų negauta.

Pagal 2016 metų sutartį su Kauno teritorine ligoniu kasa turėjome įvykdyti paslaugų už 619434,- Eur. Šį rezultatą įvykdėme 99,77 proc. Tam įtakos turėjo pateiktas mažesnis suteiktų paliatyviosios pagalbos paslaugų skaičius negu buvo numatyta TLK sutartyje. Šių paslaugų poreikis yra didelis, jo suteikimas yra ribojamas sutartinės TLK sumos.

Tęsiama ir plečiama savanoriška veikla įtraukiant naujus savanorius ir jų organizacijas. Bendradarbiaujame su Maltos organizacija, „Caritu“ ir savanorių organizacija „Baltai juoda“.

Ligoninėje yra 29 palatos po 1 ir 2 lovas, 1 palata 5 vietų. Visos lovos yra funkcinės, valdomos elektriniu pultu, 8 gautos pagal įgyvendintą ES projektą ir 4 gautos iš Italijos, 2 iš Vokietijos labdaros būdu. Turime 30 komplektų priešpragulinių čiužinių ir dar 20 naujų pagal įgyvendintą ES projektą.

Įstaigoje palaipsniui yra ruošiamasi Kokybės vadybos sistemos įdiegimui, kuri apimtų sveikatos priežiūros paslaugas, įstaigos finansinę veiklą, viešųjų pirkimų organizavimą, personalo tarnybos veiklą. 2016 metais įsigyta ir pradėta diegti nauja buhalterinė apskaitos programa. Ligoninėje veikia vidaus audito grupė, kuri atlieka planinius ir neplaninius patikrinimus, siekiant užtikrinti tinkamą paslaugų teikimą ir pagerinti atliekamo darbo kokybę.

Didelis dėmesys skiriamas medicinos personalui. Siekiama sudaryti visas sąlygas, kad ligoninėje dirbantis personalas galėtų nuolat kelti savo kvalifikaciją, tobulėti ar studijuoti aukštojo mokslo įstaigose. 2016 m. dvasinė asistentė baigė magistro studijas VDU Teologijos fakultete ir įgijo Religijos studijų magistro laipsnį. Kauno Kolegijoje studijuoja: dietistė – bakalauro studijose; slaugė padėjėja – bendrosios praktikos slaugos studijose. Karaliau Mindaugo mokymosi centre: 2 kineziterapeutai išklausė 160 valandų „Masažo pagrindų“ kursus; viena slaugė padėjėja studijuoja paramedikų ruošimo studijose. Viena kineziterapeutė tokius pačius „Masažo pagrindų“ kursus išklausė Panevėžio kolegijoje.

2016 m. direktorė dalyvavo seminare „Sveikatos priežiūros įstaigų visuotinės kokybės vadybos sistema“.

VšĮ Kauno slaugos ligoninėje yra šie padaliniai: stacionaro skyrius, administracija bei ūkio dalis.

## DARBUOTOJŲ SKAIČIUS

5 lentelė

	RODIKLIS	ATASKAITINIAI METAI		PRAĖJĘ ATASKAITINIAI METAI		POKYTIS	
		Fizinių asmenų	Užimtų etatų	Fizinių asmenų	Užimtų etatų	Fizinių asmenų	Užimtų etatų
1.	Gydytojai	6	2	6	2,125	-	-0,125
2.	Kiti specialistai, turintys aukštąjį išsilavinimą	11	9	11	9,5	-	-0,5
3.	Slaugytojai	12	9	12	9	-	-
4.	Kiti specialistai, turintys spec. vidurinį išsilavinimą	2	1,5	1	1	1	+0,5
5.	Kitas personalas	32	29,75	31	30	+1	-0,25

Ligoninėje metų pabaigoje dirbo 69 darbuotojai, iš kurių 6 darbuotojai buvo išleisti į vaiko priežiūros (iki vaikai sueis treji metai) atostogas, užimtų etatų buvo 51,75. Struktūrą sudarė: 6 gydytojai – 2 etatai, 12 bendrosios praktikos slaugytojų – 9 etato, 22 slaugytojų padėjėjų – 21,75 etato, 3 kineziterapeutai užėmė 2 etatus, kitas personalas sudarė 17 etatų. Ligoninėje dirba 3 darbuotojai, atliekantys administracinės veiklos funkcijas, 1 socialinis darbuotojas, 1 dvasinis asistentas, 6 darbuotojai dirbantys virtuvėje, 3 valytojos, 2 pagalbinio personalo darbuotojai, 1 skalbėja.

Ligoninėje dirba 1,75 etato vidaus ligų gydytojų ir 0,25 etato – medicinos gydytojas. Bendrosios praktikos slaugytojos, slaugytojų padėjėjos dirba slenkančiu grafiku - dviem pamainom.

Per 2016 metus išvyko iš ligoninės 14 darbuotojų, atvyko dirbti 14 darbuotojų. Darbuotojų kaitos įstaigoje rodiklis buvo tik 1,86 proc, nes buvo priimami darbuotojai tik trūkstantiems pakeisti. Bendras personalo skaičius padidėjo tik vienu darbuotoju.

## DARBO UŽMOKESTIS (EUR)

6 lentelė

	RODIKLIS	ATASKAITINIAI METAI		PRAĖJĘ ATASKAITINIAI METAI		POKYTIS	
		Vieno darbuotojo	Vieno etato	Vieno darbuotojo	Vieno etato	Vieno darbuotojo	Vieno etato
1.	Gydytojai	400,41	1118,99	357,61	1065,81	+42,80	+53,18
2.	Kiti specialistai, turintys aukštąjį išsilavinimą	688,63	848,51	710,86	798,42	-22,23	+50,09
3.	Slaugytojai	516,22	691,70	465,93	668,40	+50,29	+23,30
4.	Kiti specialistai, turintys spec. vidurinį išsilavinimą	576,09	701,57	1040,75	1040,75	-464,66	-339,18
5.	Kitas personalas	486,92	526,72	467,35	494,66	+19,57	+32,06

Vadovybės dėmesys ir palankių darbo sąlygų sudarymas įtakoja minimalią personalo kaitą, kuri atsiranda tik dėl pačių darbuotojų noro keisti darbo vietą. Vertinant tai, kad apmokėjimo už sveikatos priežiūros paslaugas padidėjimas yra nepakankamas, stengiamasi racionaliai paskirstyti personalą, siekiant sudaryti sąlygas darbuotojams užsidirbti papildomai, atliekant tam tikras papildomas funkcijas ar daugiau dirbant budėjimo metu.

Siekiant kuo labiau pagerinti teikiamų paslaugų kokybę bei darbuotojų darbo sąlygas įstaigoje 2016 metais paramos būdu įsigyta bei diegiama apskaitos programa "Apskaita-Progra", gauta įrangos :

Mikroautobusas Renault Master su neįgalųjų vežimėliams įkelti pritaikytu liftu, 3 vienetai oro kondicionierių, „Vieningas Kaunas“ padovanojo virtuvei daržovių pjaustyklę.

### VŠĮ KAUNO SLAUGOS LIGONINĖS FINANSINIAI RODIKLIAI

Finansinis rodiklis	Skaičiavimo formulė	Praėję finansiniai metai	Ataskaitiniai finansiniai metai
1	2	3	4
<b>FINANSINIO PATIKIMUMO RODIKLIAI</b>			
Bendrasis likvidumo koeficientas	trumpalaikis turtas / trumpalaikiai įsipareigojimai	4,3	4,96
Kritinio likvidumo koeficientas	(trumpalaikis turtas – (atsargos + išankstiniai apmokėjimai)) / trumpalaikiai įsipareigojimai	4,08	4,65
Įsiskolinimo koeficientas	įsipareigojimai / iš viso turto	0,09	0,079
Absolūtus likvidumo koeficientas	pinigai ir pinigų ekvivalentai / trumpalaikiai įsipareigojimai	2,96	3,69
<b>SĄNAUDŲ LYGIO RODIKLIAI</b>			
Veiklos sąnaudų dalis, tenkanti vienam pardavimų eurui, proc.	pagrindinės veiklos sąnaudos / pagrindinės veiklos pajamos x 100	93,61	101,99
Pagrindinės veiklos pajamų ir sąnaudų santykis, koef.	pagrindinės veiklos pajamos / pagrindinės veiklos sąnaudos	1,068	0,98
<b>EFEKTYVUMO RODIKLIAI</b>			
Pajamos, tenkančios vienam darbuotojui, tūkst. Eur	pagrindinės veiklos pajamos / darbuotojų skaičius	10,1	9,5
Apyvartinio kapitalo apyvartumo koeficientas	pagrindinės veiklos pajamos / (trumpalaikis turtas – trumpalaikiai įsipareigojimai)	2,86	2,91
<b>VEIKLOS EFEKTYVUMO RODIKLIAI</b>			
Su darbo santykiais susijusios sąnaudos, tenkančios vienam darbuotojui, tūkst. Eur	su darbo santykiais susijusios sąnaudos / darbuotojų skaičius	7,3	7,6
Gautinų ir mokėtinų sumų (ilgiau nei vieni metai) santykis, koef.	po vienu metų gautinos sumos / ilgalaikiai įsipareigojimai	-	-
Gautinų ir mokėtinų sumų (iki vienu metų) santykis, koef.	per vienus metus gautinos sumos / trumpalaikiai įsipareigojimai	1,12	0,96
Darbuotojų skaičius, tenkantis aukščiausiojo lygio vadovui, žm.	darbuotojų skaičius / aukščiausiojo lygio vadovų (pvz., vadovas, vyr. finansininkas, vadovo pavaduotojai, direktorių, tarnybų, departamentų ir pan. vadovai) skaičius	22,7	23

## V. VEIKLOS UŽDUOČIŲ PROJEKTAS 2017 METAMS

Siekti teigiamų VŠĮ Kauno slaugos ligoninės kiekybinių ir kokybinių veiklos rodiklių ir teigiamo finansinio rezultato:

1. Teikti numatytąsias paslaugas, siekiant geros kokybės, atsižvelgiant į ligonių poreikius, darbuotojų kvalifikacijos kėlimą, tinkamos aplinkos palaikymą ligoniams ir personalui, paslaugų kokybės teikimo kontrolę;

2. Tobulinti paliatyviosios pagalbos paslaugų teikimą, sekant šiuolaikiškus paliatyviosios pagalbos teikimo modelius kitose šalyse, atsižvelgiant į Europos paliatyviosios pagalbos asociacijos, PSO, Tarptautinio Hospisų Aljanso skelbiamus dokumentus bei rekomendacijas;

3. Racionalus ir atsakingas ūkinės – finansinės veiklos organizavimas;

4. Vidinio audito vystymas bei išplėtojimas visose veiklose;

5. Papildomų finansavimo šaltinių bei išteklių ieškojimas per juridinius ir fizinius asmenis;

6. Informacinių technologijų diegimas per kompiuterinių programų tobulinimą ir įdiegimą, priklausomai nuo įstaigos galimybių;

7. Paliatyviosios pagalbos viešinimas medikams bei visuomenėje;

8. Savanorystės palaikymas ir skatinimas

9. Dalyvauti Valstybinėje korupcijos prevencijos programoje, siekiant sumažinti galimos korupcijos pasireiškimo ligoninėje tikimybę.

10. Parengti projektą personalo „perdegimo“ sindromo profilaktikai – psichoemocinio krūvio kontrolė ir reguliavimas dirbant paliatyviojoje pagalba.

Slaugos ir paliatyviosios pagalbos paslaugų poreikis didėja, nes ilgėja vidutinė gyvenimo trukmė, didėja susirgimų skaičius ir mažėja skaičius asmenų, galinčių slaugyti namuose. Pacientų slauga yra tiesiogiai su visuomenės gerove susijusi sritis, nes paliečia ne tik pačius sergančiuosius, bet ir jų šeimas, bei artimuosius. Ligoninėje ir toliau bus siekiama, kad teikiamos paslaugos atitiktų šiuolaikinius slaugos, palaikomojo gydymo ir paliatyviosios pagalbos paslaugų teikimo standartus.

Direktorė

Rita Kabašinskienė