

VŠĮ KAUNO SLAUGOS LIGONINĖS DIREKTORĖS RITOS KABAŠINSKIENĖS 2015 M VEIKLOS ATASKAITA

2016-03-31 Nr. (1.10)-1

Viešoji įstaiga Kauno slaugos ligoninė įkurta Kauno miesto Tarybos 1993 m. sausio 14 d. sprendimu (Savivaldybės ir Lietuvos Caritas Jungtinės veiklos sutartimi). Nuo 1997 m. ligoninė turi Viešosios įstaigos statusą. Licencijos Nr. 348.

VšĮ Kauno slaugos ligoninės ir direktorės veikla vykdoma vadovaujantis Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymu, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro, Valstybinės ligonių kasos direktoriaus įsakymais ir kitais teisiniais aktais, reglamentuojančiais sveikatos priežiūros įstaigų ir jų vadovų veiklos principus, Kauno miesto savivaldybės mero ir administracijos direktoriaus sprendimais ir įsakymais, VšĮ Kauno slaugos ligoninės įstatais (patvirtintais Kauno miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2014 m. liepos 24 d. įsakymu Nr. A-2016), VšĮ Kauno slaugos ligoninės direktoriaus pareigybės aprašymu (patvirtintu Kauno miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2013 m. kovo 4 d. įsakymu Nr. A-717) ir ligoninės stebėtojų tarybos sprendimais.

Rita Kabašinskienė dirba VšĮ Kauno slaugos ligoninėje direktorės pareigose nuo 1998-01-14. Nuo 2009-09-01 ligoninėje dirba ir vidaus ligų gydytojos pareigose 0,125 etato krūviu.

Išsilavinimas - aukštasis universitetinis – medicininis: gydomasis fakultetas, vidaus ligų internatūra, vidaus ligų subordinatūra. 2005 m. baigė visuomenės sveikatos vadybos studijų programą ir įgijo visuomenės sveikatos magistro kvalifikacinį laipsnį.

Nuo 1999 m. yra Lietuvos paliatyviosios medicinos draugijos valdybos narė, 2003 m. – 2014 m. buvo šios draugijos pirmininkė. 2000 m. laimėjo Atviros visuomenės Instituto (OSI –New York) konkursą už projektą „Paliatyvios pagalbos skyriaus įkūrimas“ ir dalyvavo XIII pasauliniame kongrese Monrealyje. Dalyvavo eilėje tarptautinių renginių ir seminarų paliatyviosios pagalbos klausimais Lenkijoje, Čekijoje, Vengrijoje, Austrijoje, Jungtinėje Karalystėje, JAV.

Tarptautinės Hospisų ir paliatyvios pagalbos asociacijos (IAHPC) narė. 2015 m. rugsėjo mėn. 14 – 17 d. dalyvavo Pasaulio sveikatos organizacijos Europos regioninio komiteto 65 sesijoje kaip šios asociacijos atstovas.

Europos paliatyvios pagalbos asociacijos (EAPC) narė. 2007 m, 2012 m bendradarbiavo sudarant Europos paliatyviosios pagalbos atlasus.

Nuo 2007 m. yra Lietuvos skausmo draugijos valdybos narė.

2003 m. – 2011 m. ir nuo 2015 metų gegužės mėnesio Kauno m. savivaldybės Bendruomenės sveikatos tarybos narė.

Dalyvavo darbo grupėse Kauno m. savivaldybėje, SAM ruošiant šiuos dokumentus: MN 80:2000 „Palaikomojo gydymo ir slaugos ligoninė“, „Dėl paliatyviosios pagalbos paslaugų suaugusiems ir vaikams teikimo reikalavimų aprašo patvirtinimo“, „Dėl paliatyviosios pagalbos paslaugų įkainių“.

Už gailėstingumo darbus ir iniciatyvas 2011 m. gautas „Šiluvos Dievo Motinos“ medalis. Už nuopelnus Kauno miestui 2014 m. suteiktas III laipsnio Santakos garbės ženklas.

Direktorės veikla – įstaigos tikslų ir strategijos jiems pasiekti suformavimas, jų įgyvendinimo užtikrinimas ir kontrolė. Ligoninės direktorė atsakinga už teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų kokybę ir prieinamumą, įstaigos apskaitos politikos tvirtinimą ir racionalų įstaigos finansinių resursų naudojimą, tinkamą administracijos valdymo organizavimą. Direktorė periodiškai atsiskaito steigėjui – Kauno miesto savivaldybės tarybai, pateikdamas įstaigos finansinių ataskaitų rinkinį ir finansinės veiklos audito išvadas, vadovo veiklos ataskaitą.

I. PAGRINDINĖ VEIKLA

Viešoji įstaiga Kauno slaugos ligoninė yra pirminio lygio asmens sveikatos priežiūros stacionarinė įstaiga. 50 lovų. skaičius patvirtintas Kauno miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2014 m. vasario 27 d. įsakymu Nr. A-589. Ligoninėje suteikiamos stacionarinės pirminio lygio palaikomojo gydymo ir slaugos paslaugos bei paliatyviosios pagalbos paslaugos suaugusiems.

Ligoniai nukreipiami slaugai, palaikomajam gydymui ir paliatyviosios pagalbos paslaugoms gauti pirminių sveikatos priežiūros centrų ar stacionarų gydytojų siuntimais. Dėl paslaugų finansavimo sudaroma sutartis su Kauno teritorine ligonių kasa (TLK).

Ligoninė nuo įkūrimo dienos savo veikloje stengiasi taikyti paliatyviosios pagalbos principus. Todėl guldant į ligoninę pirmenybė teikiama paliatyviosios pagalbos reikalingiems ligoniams (daugiausia sergantiems onkologinėmis ligomis išiečių stadijose, esantiems komoje), vienišiams, su pragulomis bei tarpininkaujant miesto soc. paramos skyriui ir seniūnijoms bei iš kitų stacionarinių asmens sveikatos priežiūros įstaigų. Šie ligoniai, esant galimybei, guldomi tuoj pat ar per artimiausias savaites.

Dėl guldymo į VšĮ Kauno slaugos ligoninę ligoniai įrašomi į eilę. Per 2015 metus buvo užregistruoti - 824 ligoniai. Iš jų paguldyti – 236 ligoniai (iš jų 30 ligoniai buvo iškelti į kitus stacionarus ir vėl sugrįžo); į kitas slaugos ligonines ir privačius slaugos namus atsigulė – 118; atsisakė – 119; mirė – 184; nebuvo telefoninio ryšio (neatsiliepė, ne tas numeris ar kontaktas) - 56; su netinkamu ligos kodu – 13; į kitus metus perrašyti 98 asmenys.

VEIKLOS RODIKLIAI

1 lentelė

	RODIKLIS	ATASKAITINIAI METAI	PRAĖJĘ ATASKAITINIAI METAI	POKYTIS
1.	Gydytų ligonių skaičius	323	243	+80
2.	Lovadienių skaičius	19742	19221	+521
3.	Lovos panaudojimo trukmė *	394,84	384,42	+10,42
4.	Vidutinis gulėjimo laikas	72,58	102,24	-29,66
5.	Lovos apyvartos rodiklis*	5,44	3,74	+1,44
6.	Letalumas (proc.)	50,74	27,66	+23,08
7.	Lovų fondo panaudojimo efektyvumas (proc.) *	96,58	95,75	+0,83

2014-2015 metais buvo pristatytos papildomos lovos (2015 m. vidutinis lovų skaičius - 55), siekiant įvykdyti 2013 m. baigto projekto „VšĮ Kauno slaugos ligoninės renovacija ir paliatyviosios pagalbos paslaugų plėtra“ stebėsenos rodiklį - unikalių pacientų skaičių, todėl * pažymėtų rodiklių reikšmės yra žymiai didesnės.

Per 2015 m. paslaugos suteiktos net 323 ligoniams: atvyko 266 ligoniai ir iš 2014 m. atkelta 57 ligoniai. Išvyko – 134 (iš jų į kitus stacionarus perkelta – 51), mirė – 138. Į 2016 m. perkeltas 51 ligonis. Po 120 dienų laikotarpio, finansuoto iš Privalomojo sveikatos draudimo fondo (PSDF), 6-iems ligoniams buvo pratęstos slaugos ir palaikomojo gydymo paslaugos apmokant artimiesiems, viso už 517 lovadienių.

Per 2015 m. įvykdyti – 20259 lovadieniai. Iš PSDF lėšų finansuotos paslaugos už 19742 lovadienius. Iš jų suteikta paliatyviosios pagalbos paslaugų – 8422 lovadieniai 152 ligoniams.

Iš 152 paliatyviosios pagalbos ligonių (finansuotų TLK) į kitas ligonines perkelta – 16 ligonių, į namus išvyko – 4 ligoniai, mirė 102, į 2016 m. perrašyta 30 ligonių. Iš 2014 m. perkelti 18 ligonių. Gydyti 25 ligoniai, esantys komoje. Bendra vidutinė paliatyviųjų ligonių gulėjimo trukmė - 69,0 d., komoje esančių – 204,1 d.

Ligoninėje teikiamos ir atstatomosios (reabilitacinės) paslaugos: kineziterapijos - 4620 procedūros 125 pacientams (39% visų ligoninės pacientų), masažas - 982 procedūros 63 pacientams (20 %), elektrinė raumenų ir nuskausminamoji stimuliacija bei poliarizuotos šviesos procedūros – 388 procedūros 53 pacientams (16 %), 4 pacientams taikyta magnetoterapija 33 procedūros (10 %).

Suteikiant paslaugas pagal paliatyviosios medicinos principus - į pirmą vietą iškeliamą simptomų kontrolė, socialiniai, dvasiniai, psichologiniai pacientų poreikiai, darbas su ligonių artimaisiais, ypatingai netekties atveju, komandinio darbo principai, savanorių darbas.

Socialinio darbuotojo paslaugos suteiktos 323 ligoniams: informavimas, konsultavimas, tarpininkavimas, atstovavimas, įvairių dokumentų tvarkymas, ligoniams iškilusių poreikių sprendimas, sociokultūrinių paslaugų organizavimas, darbas su studentais, savanoriais, ligonių registravimas į eilę, ligos istorijos užvedimas/dokumentų surinkimas, ligonių/artimųjų pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis vertinimas.

Dvasinio asistento paslaugos suteiktos - 323 ligoniams. Organizuota:

- religiniai patarnavimai (kas savaitę aukojamos Šv. Mišios, kapeliono ligonių lankymas);
- dalyvaujant Kunigų seminarijos studentui organizuotos kassavaitinės ligonių savitarpio pagalbos grupės ir gedėjimo grupės ligonių artimiesiems,
- rekolekcijų organizavimas personalui ir ligonių artimiesiems;
- kassavaitinis ligonių lankymas su savanorių muzikos ir maldos grupelėmis;
- šventinių renginių organizavimas apilankant kiekvieną ligonį;
- 1 savaitės trukmės moksleivių savanoriško darbo praktika su užbaigiamuoju renginiu;
- šunų terapijos valandėlės;
- foto parodos „Palaiminti mažutėliai“ pristatymas, jos perkėlimas į kitas įstaigas;
- paskaitų skaitymas sielovados temomis.

Be tiesioginių paslaugų ligoniams teikimo, sudaromos sąlygos atlikti praktikas atitinkamų švietimo įstaigų studentams bei darbo rinkos centrų lankytojams. Tai teikia abipusę naudą. Todėl VŠĮ Kauno slaugos ligoninė glaudžiai bendradarbiauja su Lietuvos sveikatos mokslų universitetu, Vytauto Didžiojo Universitetu, Lietuvos sporto universitetu, Kauno kolegija, Statybininkų mokykla, Tarpdiecezine kunigų seminarija, VŠĮ Kauno paslaugų verslo darbuotojų profesinio rengimo centru, UAB Kauno Petrašiūnų darbo rinkos mokymo centru. Studentai ligoninėje atlieka savo praktines užduotis, įgyja darbinių įgūdžių ar renka medžiagą savo studijų darbams. Atitinkamom studentų praktikom vadovauja mūsų ligoninėje paskirti atsakingi asmenys – klinikiniai instruktoriai, mentorai.

Jau 1996 m. įvardinti kaip pirmasis Hospisas Lietuvoje, pastoviai siekiame skleisti paliatyviosios pagalbos supratimą, jos principus, informuoti apie šias paslaugas ligonius, jų artimuosius, medikus bei visuomenę. Dalyvauta radijo laidose – apie slaugą, paliatyviąją pagalbą (Marijos radijas). Dalyvaujame Lietuvos Paliatyviosios medicinos draugijos, Skausmo draugijos veikloje. Tarptautiniu mastu –1993 m. tapome Londono šv. Kristoforo ligoninės informacinės tarnybos nariais. Bendradarbiaujame su Šv. Jono Hospisu Londone, „Sviatlo“ Hospisu Torūnėje, Wasermaršo krašto Caritu Vokietijoje.

II. KIEKYBINIAI VEIKLOS RODIKLIAI

2015 m. VŠĮ Kauno slaugos ligoninės pagrindinės veiklos pajamos sudarė 662652,- Eur.

Metų finansinis rezultatas teigiamas. Pagrindinis paslaugų finansavimo šaltinis – lėšos iš PSDF biudžeto. Visus metus bendra balo vertė, atsiskaitant su gydymo įstaigomis už suteiktas asmens sveikatos priežiūros paslaugas, buvo prilyginta 0,99 Euro.

Įstaigos darbo užmokesčio išlaidos sudaro 59,13 proc. Sąnaudos valdymo išlaidoms - 17213,22 Eur.

Įstaigoje taikoma darbo užmokesčio sistema, susidedanti iš pastovios ir kintamos dalių, siekiant motyvuoti darbuotojus teikti daugiau ir geresnės kokybės asmens sveikatos priežiūros paslaugų. Atsižvelgiant į įstaigos veiklos rezultatus per 2015 m. visiems įstaigos darbuotojams buvo mokami priedai prie atlyginimų.

Pagrindinės problemos:

1. Maži paslaugų įkainiai.
2. Labai didelis paliatyviosios pagalbos paslaugų poreikis. Viršijus paliatyviosios pagalbos paslaugų skaičių (virš sutartinės sumos) yra rizika, kad šios paslaugos gali būti neapmokamos metų pabaigoje.

Suprantant, kad sveikatos priežiūros paslaugų įkainis dar negreitai atitiks realias sąnaudas, patiriamas šioms paslaugoms teikti bei įstaigos steigėjo finansinė padėtis neleidžia skirti papildomo finansavimo, yra stengiamasi kuo daugiau pritraukti lėšų iš kitų šaltinių, gauti paramos, ieškoti rėmėjų.

GAUTOS PAJAMOS PAGAL FINANSAVIMO ŠALTINIUS (EUR)

2 lentelė

	GAUTOS PAJAMOS PAGAL FINANSAVIMO ŠALTINIUS	ATASKAITINIAI METAI	PRAĖJĘ ATASKAITINIAI METAI	POKYTIS
1.	Finansavimo pajamos, iš jų:	24916,00	26407,00	-1491,00
1.1.	Iš valstybės biudžeto	5666,00	1813,00	+3853,00
1.2.	Iš Europos Sąjungos fondų	7384,00	11772,00	-4388,00
1.3.	Iš kitų finansavimo šaltinių	11866,00	12822,00	-956,00
2.	Pagrindinės veiklos pajamos, iš jų	662652,00	581647,00	+81005,00
2.1.	Apskaičiuotos pajamos už suteiktas paslaugas, apmokamas PSDF	649101,00	568707,00	+80394,00
2.2.	Apskaičiuotos pajamos už suteiktas mokamas medicinos paslaugas (juridinių ir fizinių asmenų)	13551,00	12940,00	+611,00
3.	Kitos veiklos pajamos	1020,00	886,00	+134,00
	IŠ VISO	688588,00	608940,00	+79648,00

PATIRTOS SĄNAUDOS (EUR)

3 lentelė

	SĄNAUDŲ PAVADINIMAS	ATASKAITINIAI METAI	PRAĖJĘ ATASKAITINIAI METAI	POKYTIS
1.	Darbo užmokesčio ir socialinio draudimo	498724,00	460432,00	+38292,00
2.	Nusidėvėjimo ir amortizacijos	19424,00	18675,00	+749,00
3.	Komunalinių paslaugų ir ryšių	32812,00	35595,00	-2783,00
4.	Komandiruočių			
5.	Transporto	1603,00	2500,00	-897,00
6.	Kvalifikacijos kėlimo	1078,00	989,00	+89,00
7.	Paprastojo remonto ir eksploatavimo	1347,00	621,00	+726,00
8.	Nuvertėjimo ir nurašytų sumų	311,00	608,00	-297,00
9.	Sunaudotų ir parduotų atsargų savikaina	77336,00	71841,00	+5495,00
10.	Nuomos			
11.	Finansavimo			
12.	Kitų paslaugų			
13.	Kitos	11931,00	10678,00	+1253,00
14.	Kitos veiklos sąnaudos			
15.	Finansinės ir investicinės veiklos sąnaudos			
	IŠ VISO	644566,00	601939,00	+42627,00

III. INVESTICINIAI PROJEKTAI, PANAUDOJANT ES ARBA KITŲ FONDŲ LĖŠAS

Parašytas projektas ir gautas finansavimas iš Celso Costa fondo (Ispanija). Įsigytas nešiojamas šlapimo pūslės skeneris.

PAPILDOMI FINANSAVIMO ŠALTINIAI

4 lentelė

Eil. Nr.	Finansavimo šaltiniai	Suma, Eur.
1	Fondo Celso Costa lėšos pagal projektą	7300,00
2	Juridiniai asmenys	1600,00
3	2 proc. pajamų mokesčio lėšos	1100,61
4	Darbo birža	1465,00
5	Fiziniai asmenys	1873,00
Iš viso:		13338,61

IV. KOKYBINĖS VEIKLOS RODIKLIAI

VšĮ Kauno slaugos ligoninėje teikdami slaugos, palaikomojo gydymo, paliatyvios pagalbos paslaugas, siekėme gerinti ligonių gyvenimo kokybę, pateisinti jų artimųjų lūkesčius, taikyti komandinio darbo principus. Ligoniu/artimųjų pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis vertinimas atliekamas anketiniu būdu kartą metuose (balų suma 18,9 iš galimų 20 balų).

Skleidėme paliatyviosios pagalbos supratimą, jos principus bei informavome apie šias paslaugas ligonius, jų artimuosius, medikus bei visuomenę. Suteiktų paliatyviosios pagalbos paslaugų poreikis yra didelis. Tai parodo didesnis suteiktų paslaugų skaičius negu buvo numatyta TLK sutartyje.

Per 2015 metus pacientų skundų negauta.

2015 m. per dieną vienam ligoniui buvo skiriama: mitybai– 1,80 €, medikamentams – 1,20 €, slaugos priemonėms – 0,80 €. Atlyginimų fondas sudarė 63 %.

Ligoninėje yra 29 palatos po 1 ir 2 lovas, 1 palata 5 vietų. Visos lovos yra funkcinės: 42 - valdomos elektriniu pultu, 8 gautos pagal įgyvendintą ES projektą ir 4 naujai gautos. Turime 30 komplektų priešpragulinių čiužinių ir dar 20 naujų pagal įgyvendintą ES projektą.

Įstaigoje palaiptams yra ruošiamasi Kokybės vadybos sistemos įdiegimui, kuri apimtų sveikatos priežiūros paslaugas, įstaigos finansinę veiklą, viešųjų pirkimų organizavimą, personalo tarnybos veiklą. Ligoninėje veikia vidaus audito grupė, kuri atlieka planinius ir neplaninius patikrinimus, siekiant užtikrinti tinkamą paslaugų teikimą ir pagerinti atliekamo darbo kokybę.

Tęsiama ir plečiama savanoriška veikla įtraukiant naujus savanorius ir jų organizacijas. Sudaryta bendradarbiavimo sutartis su savanorių organizacija „Baltai juoda“. Bendradarbiaujame su Maltos organizacija, „Caritu“.

Didelis dėmesys skiriamas medicinos personalui. Siekiama sudaryti visas sąlygas, kad ligoninėje dirbantis personalas galėtų nuolat kelti savo kvalifikaciją, tobulėti ar studijuoti aukštojo mokslo įstaigose. 2015 m. direktorė dalyvavo seminare „Viešieji pirkimai: 2015m. įstatymo pakeitimai ir aktuali praktika“ ir konferencijoje „Psichosocialinių veiksnių ir komercializavimo svarba efektyviam paslaugas teikiančių organizacijų funkcionavimui ir vystymuisi“.

VšĮ Kauno slaugos ligoninėje yra šie padaliniai: stacionaro skyrius, administracija bei ūkio dalis.

DARBUOTOJŲ SKAIČIUS

5 lentelė

	RODIKLIS	ATASKAITINIAI METAI		PRAĖJĘ ATASKAITINIAI METAI		POKYTIS	
		Fizinių asmenų	Užimtų etatų	Fizinių asmenų	Užimtų etatų	Fizinių asmenų	Užimtų etatų
1.	Gydytojai	6	2,125	6	2,125	-	-
2.	Kiti specialistai, turintys aukštąjį išsilavinimą	11	9,5	11	9,0	-	-
3.	Slaugytojai	12	9	14	9,71	-2	0,71
4.	Kiti specialistai, turintys spec. vidurinį išsilavinimą	1	1	1	1	-	-
5.	Kitas personalas	31	30	30	28	+1	+2

Ligoninėje metų pabaigoje dirbo 68 darbuotojai, iš kurių 6 darbuotojai buvo išleisti į vaiko priežiūros (iki vaikai sueis treji metai) atostogas, užimtų etatų buvo 51,875. Struktūrą sudarė: 6 gydytojai– 2,125 etatai, 12 bendrosios praktikos slaugytojų– 9 etato, 22 slaugytojų padėjėjų- 21,75, 3 kineziterapeutai užėmė 2 etatus, kitas personalas sudarė 17 etatų. Ligoninėje dirba 3 darbuotojai, atliekantys administracinės veiklos funkcijas, 1 socialinis darbuotojas, 1 dvasinis asistentas, 6 darbuotojai dirbantys virtuvėje, 3 valytojos, 2 pagalbinio personalo darbuotojai, 1 skalbėja.

2,0 etatuose dirba vidaus ligų gydytojai ir 0,125 etato – gydytojas psichiatras. Bendrosios praktikos slaugytojos, slaugytojų padėjėjos dirba slenkančiu grafiku - dviem pamainom.

Per 2015 metus išvyko iš ligoninės 15 darbuotojų, atvyko dirbti 18 darbuotojų.

DARBO UŽMOKESTIS (EUR)

6 lentelė

	RODIKLIS	ATASKAITINIAI METAI		PRAĖJĘ ATASKAITINIAI METAI		POKYTIS	
		Vieno darbuotojo	Vieno etato	Vieno darbuotojo	Vieno etato	Vieno darbuotojo	Vieno etato
1.	Gydytojai	357,61	1065,81	333,48	941,60	+24,13	+124,21
2.	Kiti specialistai, turintys aukštąjį išsilavinimą	710,86	798,42	635,65	749,43	+75,21	+48,99
3.	Slaugytojai	465,93	668,40	426,22	614,52	+39,71	+53,88
4.	Kiti specialistai, turintys spec. vidurinį išsilavinimą	1040,75	1040,75	1065,46	1065,46	-24,71	-24,71
5.	Kitas personalas	467,35	494,66	442,48	480,09	+24,87	+14,57

Vadovybės dėmesys ir palankių darbo sąlygų sudarymas įtakoja minimalią personalo kaitą, kuri atsiranda tik dėl pačių darbuotojų noro keisti darbo vietą. Vertinant tai, kad apmokėjimo už sveikatos priežiūros paslaugas padidėjimo nenumatoma, stengiamasi racionaliai paskirstyti personalą, siekiant sudaryti sąlygas darbuotojams užsidirbti papildomai, atliekant tam tikras papildomas funkcijas ar daugiau dirbant budėjimo metu.

Siekiant kuo labiau pagerinti darbuotojų darbo sąlygas įstaigoje 2015 metais įsigyta medicininės įrangos bei reikalingo ūkinio inventoriaus.

V. VEIKLOS UŽDUOČIŲ PROJEKTAS 2016 METAMS

Siekti teigiamų VŠĮ Kauno slaugos ligoninės kiekybinių ir kokybinių veiklos rodiklių ir teigiamo finansinio rezultato:

1. Teikti numatytąsias paslaugas, siekiant geros kokybės, atsižvelgiant į ligonių poreikius, darbuotojų kvalifikacijos kėlimą, tinkamos aplinkos palaikymą ligoniams ir personalui, paslaugų kokybės teikimo kontrolę;

2. Tobulinti paliatyviosios pagalbos paslaugų teikimą, sekant šiuolaikiškus paliatyviosios pagalbos teikimo modelius kitose šalyse, atsižvelgiant į Europos paliatyviosios pagalbos asociacijos, PSO, Tarptautinio Hospisų Aljanso skelbiamus dokumentus bei rekomendacijas;

3. Racionalus ir atsakingas ūkinės – finansinės veiklos organizavimas;

4. Vidinio audito vystymas bei išplėtojimas visose veiklose;

5. Papildomų finansavimo šaltinių bei išteklių ieškojimas per juridinius ir fizinius asmenis;

6. Informacinių technologijų diegimas per kompiuterinių programų tobulinimą ir įdiegimą, priklausomai nuo įstaigos galimybių;

7. Paliatyviosios pagalbos viešinimas medikams bei visuomenėje;

8. Savanorystės palaikymas ir skatinimas

9. Dalyvauti Valstybinėje korupcijos prevencijos programoje, siekiant sumažinti galimos korupcijos pasireiškimo ligoninėje tikimybę.

Slaugos ir paliatyviosios pagalbos paslaugų poreikis didėja, nes ilgėja vidutinė gyvenimo trukmė, didėja susirgimų skaičius ir mažėja skaičius asmenų, galinčių slaugyti namuose. Pacientų slauga yra tiesiogiai su visuomenės gerove susijusi sritis, nes paliečia ne tik pačius sergančiuosius, bet ir jų šeimas, bei artimuosius. Ligoninėje ir toliau bus siekiama, kad teikiamos paslaugos atitiktų šiuolaikinius slaugos, palaikomojo gydymo ir paliatyviosios pagalbos paslaugų teikimo standartus.

Direktorė

Rita Kabašinskienė